

Formation Auxiliaire de Puériculture



Les coordonnées

Institut de Formation aux Métiers de la Santé du Centre Hospitalier de Béziers

21 Boulevard du Président Kennedy
34500 BEZIERS

☎ 04 67 09 21 60 - ✉ ifsi@ch-beziers.fr

www.ifsibeziers.com

Accueil public du lundi au vendredi de 08h30 à 12h15 et de 12h45 à 17h30

Accueil téléphonique du lundi au vendredi de 08h30 à 12h00 et de 13h00 à 17h30

Le métier

L'auxiliaire de puériculture

L'auxiliaire de puériculture exerce sous la responsabilité de l'infirmier ou de la puéricultrice. Elle réalise des activités d'éveil et des soins adaptés à l'évolution de l'état clinique visant au bien-être, à l'autonomie et au développement de l'enfant. Son rôle s'inscrit dans une approche globale de l'enfant et prend en compte la dimension relationnelle des soins ainsi que la communication avec la famille dans le cadre du soutien à la parentalité, les autres professionnels, les apprenants et les aidants.

L'auxiliaire de puériculture participe à l'accueil et à l'intégration sociale d'enfants porteurs de handicap, atteints de pathologies chroniques ou en situation de risque d'exclusion ou de maltraitance. L'auxiliaire de puériculture travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans les services de soins ou réseaux de soins des structures sanitaires, médico-sociales notamment dans le cadre d'hospitalisation ou d'hébergement continu ou discontinues en structure ou à domicile, ou dans le cadre de structure de prévention et dépistage.

Evolution et passerelles

De nombreuses passerelles existent entre les métiers du soin (aide-soignant, éducateur de jeunes enfant, infirmier).

La sélection

Conditions

Pour accéder aux épreuves, les candidats doivent être dans leur 17ème année. Aucun diplôme n'est requis pour se présenter.

Sélection

La sélection des candidats est effectuée par un jury sur la base d'un dossier complet (contenu

disponible sur le dossier d'inscription téléchargeable sur notre site) et d'un entretien destiné à apprécier les connaissances, les qualités humaines et relationnelles du candidat, son projet professionnel et les aptitudes à suivre la formation d'Auxiliaire de Puériculture. Le jury de sélection est composé d'une auxiliaire de puériculture en activité professionnelle et d'un formateur infirmier ou cadre de santé d'un institut de formation paramédical. L'entretien d'une durée de quinze à vingt minutes est réalisé pour permettre d'apprécier les qualités humaines et relationnelles du candidat et son projet professionnel. Les modalités de sélection sont identiques pour les Instituts de Formation du même groupement.

Les inscriptions à la sélection ont lieu généralement au mois de mai. Le calendrier de la sélection est mis sur notre site dès qu'il est connu.

La formation (référentiel du 10/06/2021)

Cursus

La formation est organisée en 5 blocs et 11 compétences et comprend 10 modules, un dispositif d'accompagnement pédagogique individualisé, des travaux personnels guidés et un suivi pédagogique individualisé.

Elle a une durée de 44 semaines de 35 heures réparties entre :

- 22 semaines d'enseignement théorique : la plupart des cours sont organisés en présentiel à l'Institut de Formation. Des contenus peuvent cependant être dispensés en distanciel.
- 22 semaines de formation clinique correspondant à 4 périodes (3 stages de 5 semaines et 1 de 7 semaines en fin de formation). Les stages sont organisés par l'Institut de formation dans des établissements publics ou privés de spécialités diverses. Les élèves y sont accompagnés par les professionnels de terrain, en collaboration avec l'équipe pédagogique.

Dispenses et allègements de formation

Ils sont appliqués de droit pour les candidats admis en formation sur présentation des titres et certifications professionnelles suivants :

- Baccalauréats professionnels Services Aux Personnes et aux Territoires (SAPAT) et Accompagnement, Soins et Services à la Personne (ASSP),
- Diplômes d'Etat d'Aide-Soignant (DEAS), Assistant de Régulation Médicale (DEARM), Ambulancier (DEA),
- Diplômes d'Etat Accompagnement Educatif et Social. Le référentiel 2016 comprend les spécialités « à domicile », « en structure collective, « éducation inclusive et vie ordinaire » (*nb : les titulaires des Diplômes d'Etat d'aide médico-psychologique (DEAMP) ou d'auxiliaire de vie scolaire (DEAVS) sont titulaires de droit du DEAES 2016*). Les spécialités sont fusionnées pour le référentiel 2021,
- Titres professionnels d'Assistant De Vie aux Familles (ADVF) et d'Agent de Service Médico-Social (ASMS),
- La spécialité Accompagnant Educatif Petite Enfance (AEPE) du Certificat d'Aptitude Professionnelle,

Modalités d'évaluations de la formation

L'évaluation des apprentissages dans une approche par compétences permet d'établir avec l'évalué l'état de ses acquisitions théoriques et cliniques dans son parcours de professionnalisation.

Dans ce modèle coopératif d'évaluation, il s'agit de:

- Établir avec l'apprenant l'état de ses connaissances et de ses compétences. Les critères d'évaluation concernent « l'agir », « le comprendre », « le transférer »
- Préparer les apprentissages ultérieurs, elle n'est pas la sanction des réalisations

- S'appuyer sur la dimension formatrice
- Faire expliciter par l'apprenant ses processus décisionnels et opérationnels. L'auto-évaluation est centrale
- Accompagner les apprentissages.

Méthodes et outils pédagogique mobilisés

La formation a pour but de former des praticiens autonomes, responsables et réflexifs capables de développer une posture professionnelle de qualité auprès des personnes soignées et des usagers au sein d'une équipe pluri-professionnelle.

Pour ce faire, l'équipe pédagogique accompagne l'élève, acteur de sa formation, dans la construction de son identité professionnelle et l'acquisition de ses compétences par des méthodes actives et modernes.

Accompagner l'apprenant dans son parcours de professionnalisation est pour l'équipe de formateur de l'institut de formation, développer une pédagogie de la réussite.

Certification

En fin de cursus, les élèves remplissant les critères réglementaires, sont présentés au jury régional du Diplôme d'Etat. Les élèves ayant validé les 5 blocs de compétence sont déclarés admis par le jury et reçoivent le Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture (niveau 4 du cadre national des certifications professionnelles).

Les coûts et fonctionnement

Cette formation est payante. Son coût est révisé chaque année. La Région prend en charge le coût de la formation pour les élèves demandeurs d'emploi ou en poursuite de scolarité.

La FGSU de niveau 2 (Formation des Gestes et Soins d'Urgence) n'est pas incluse dans le prix de la Formation et reste à charge pour les autofinancements, les employeurs et les OPCO.

Aides financières possibles

Des aides financières peuvent être accordées, sous conditions, par :

- la Région (rémunération région, bourse),
- l'employeur (promotion professionnelle),
- le Pôle Emploi.

Fonctionnement

L'Institut de Formation fonctionne en externat.

Un espace est à disposition des apprenants pour la prise de repas et les pauses.

Un espace est dédié à l'utilisation des outils multimédia ainsi qu'une connexion internet gratuite et une bibliothèque numérique. Des ouvrages sont mis à disposition des apprenants.

Les tenues professionnelles ne sont pas à la charge des apprenants, elles sont fournies par les lieux de stage.

Pour de plus amples informations, vous pouvez vous connecter sur notre site internet

www.ifsibeziers.com